

「2026년 다시 시작하는 중장년 우수사례 공모전」

참가 신청 안내

- 경력유지 및 전환을 적극 준비하고 실천하는 귀감이 될만한 중장년 우수사례를 통해 중장년층의 생애경력설계에 대한 인식을 개선하고 평생 현역 활동을 위한 의욕 고취
- 중장년 고용 활성화를 실천하는 기업 사례를 통해 중장년 친화적 분위기 조성

1. 공 모 명: 2026년 다시 시작하는 중장년 우수사례 공모전
2. 응모자격: (개인) 40세 이상 중장년
(기업) 중장년 고용 및 인재 활용을 실천하는 기업
3. 공모부문: 중장년내일센터 서비스 참여 여부에 따라 내용구성

○ 개인 부문

구분	내용
중장년내일센터 서비스 참여자	▶ 중장년내일센터 서비스 참여 이후 생애경력설계 및 재취업 등 인생 후반부를 준비, 실천 중인 사례 ○ 중장년내일센터 프로그램 등을 통해 취업에 성공한 사례 ○ 중장년 내일이음 패키지 서비스를 통해 취업에 성공한 사례 (기존 산업 특화 서비스 등과 유사한 재취업 수요 맞춤형 매칭 지원) ○ 「중장년경력지원제」 참여로 기업 경험을 통해 취업성공 및 직무 전환 등에 성공한 사례
중장년내일센터 서비스 미참여자	▶ 주된 일자리 이후 역량개발 및 재취업·전직을 준비하거나 도전한 사례 ○ 고용 위기 상황에서도 재취업을 위한 개인적 노력 및 극복 사례 ○ 창의적인 아이디어와 도전정신으로 3모작을 실천하고 있는 사례 ○ 퇴직 이전부터 평생 현역 활동을 위해 준비하고 실천 중인 사례 (ex. 전직 결정 및 준비 과정, 자신의 성공사례 공유 등)

○ 기업 부문

구분	내용
중장년내일센터 서비스 활용 기업	▶ 중장년내일센터 기업서비스를 활용한 기업 ○ 고용플래너 활용, 일자리 컨설팅 등을 통한 중장년 고용 사례 ○ 생애경력설계, 전직스쿨, 재도약프로그램, 지역채용수요 맞춤형 교육 등을 도입해 활용한 사례 ○ 중장년내일센터에 구인 의뢰를 통해 인재를 추천받거나 채용한 사례 ○ 「중장년경력지원제」 활용을 통한 중장년 인재 활용 사례 ○ 「중장년고용네트워크」를 통해 지역 인재를 고용한 사례
중장년내일센터 서비스 미활용 기업	▶ 중장년 고용 활성화를 위해 노력하고 있는 기업 ○ 중장년 고용을 위해 재고용 포함 계속 고용을 실천하고 있는 사업장 ○ 중장년 고용을 위해 근무 시간 및 환경개선 등을 위해 노력 중인 사업장 ○ 이외 중장년 친화적 직장 만들기 위해 노력하고 있는 사업장

4. 시상규모

구분	시상 구분	대상 인원	부문별 상금 기준(단위:원)	상금 합계(단위:원)
장관상 (대상)	기업 부문	3개사	1,200,000	3,600,000
	개인 부문	2명	900,000	1,800,000
사무총장상 (우수상)	기업 부문	2개사	700,000	1,400,000
	개인 부문	3명	400,000	1,200,000
합계		기업: 5개사, 개인: 5명		8,000,000

※ 응모 현황에 따라 시상 내역이 일부 조정될 수 있음

5. 심사기준

심사항목	세부 내용
주제 적합성	▪ 공모 취지에 대한 이해적합도 및 주제 전달의 명확성
참여 과정의 구체성	▪ 도전 목표의 참여 과정 및 개인적 소회의 구체성
내용의 충실성 및 진정성	▪ 전체적인 글의 완성도 및 출판작 내용의 진솔성
도전정신	▪ 최대한의 도전 목표를 설정하고 추진한 정도
확산 가능성	▪ 사례의 홍보적 가치 여부 및 공유할만한 가치 정도

6. 추진일정

○ (공모 접수기간) ‘26. 7. 1.(수) ~ 7. 31.(금)

(우수사례 수상작 발표일) ‘26. 8. 26.(수) 17시

7. 공고문 및 결과발표

○ 노사발전재단 누리집(www.nosa.or.kr) 재단 소식 > 사업공고/모집

○ 중년내일센터 블로그(<https://blog.naver.com/lifeplan4060>)> 중장년소식
→ 참가 안내 및 신청양식 다운로드

8. 제출 및 문의처

○ (신청제출) 이메일 접수 restart456@nosa.or.kr

○ (관련문의) 02-6021-1158(노사발전재단 중장년고용전략본부 기업고용지원팀)